



## Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

Anudal Industrial, S.L.

Iniciativa RSE-PYME



# Informe de Progreso Pacto Mundial



Badalona 31 de octubre de 2013

Un año más, presentamos nuestro Informe de Progreso satisfechos de los logros que hemos conseguido en el 2012 y de mantener nuestro compromiso con el Pacto Mundial.

Compromiso voluntario de Anudal en Responsabilidad Social, por medio de la implantación de los Diez Principios basados en derechos humanos.

Estamos orgullosos de estar adheridos al Pacto, y a pesar de la crisis ratificamos nuestro compromiso para los años venideros.

Queremos demostrar que la Responsabilidad Social no es algo pasajero, ni una palabra bonita, sino una política que está presente en todas las acciones de la empresa, ya sean en fábrica como en oficinas.

A pesar de la situación económica por la que está pasando el país, creemos que es el momento de hacer más énfasis todavía en cada uno de los principios del Pacto Mundial, es un momento difícil en la que muchas empresas sólo piensan en subsistir y muchas de ellas no creen en el Pacto, nosotros Sí.

Somos una empresa heterogénea formada por personas en riesgos de exclusión, comprometidas en colaborar en proyectos solidarios de ámbito local y también en las zonas de mayor necesidad.

Es nuestro objetivo poder ser un referente de la empresa responsable para las pymes y por ello aprovechamos las oportunidades para participar en jornadas organizadas por Pacto Mundial y transmitir nuestra experiencia positiva a clientes, proveedores, trabajadores y todos aquellos que forman parte de nuestra sociedad.

Este año nos hemos enfocado en varios objetivos:

Continuar con nuestro compromiso con el Pacto Mundial, primordial.

Seguir con las acciones de voluntariado por parte de los trabajadores y la Dirección y hacer extensible las acciones a todos los grupos de interés de la entidad con el fin de que cada vez sean más las personas socialmente responsables.

Reciclaje a través de formación interna y externa, objetivo básico para poder crear polivalencia en los trabajadores.

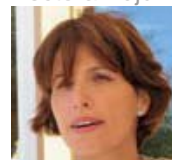
Para el año 2013 está previsto seguir transmitiendo positividad ante la situación de crisis que está padeciendo el país y promover el voluntariado no sólo económico sino presencial de los trabajadores.

Implicar al trabajador en la aportación de ideas y mejora continua.

Implicación en temas medioambientales

Reiteramos nuestro compromiso en promover y cumplir los Diez Principios siendo un miembro activo y ejemplo de PYME española que integra la filosofía del Pacto Mundial en su estrategia.

Fdo. Eva Hernamperez  
Directora Adjunta





## Informe de Progreso Pacto Mundial

### Información general

Nombre de la entidad: Anudal Industrial, S.L.

Dirección: Avenida Conflent, 100, Pol. Ind. Pomar de Dalt

Dirección web: [www.anudal.com](http://www.anudal.com)

Alto cargo: Directora General Ana Núñez Motos

Fecha de adhesión: 02-02-2005

Número de empleados: 25

Sector: Metales y minería

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Fabricantes de accesorios para carpintería metálica

Ventas / Ingresos (miles de euros): 6.279

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): 0

Desglose de Grupos de Interés: Clientes Empleados Proveedores

Desglose de otros Grupos de Interés:

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: SON LOS GRUPOS CON LOS QUE LA EMPRESA SE RELACIONA

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: ESPAÑA

MERCADOS SERVIDOS: FRANCIA, BELGICA, RUSIA, ITALIA, PORTUGAL, MEXICO, MARRUECOS y BRASIL

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: El informe está disponible y accesible a todos aquellos que accedan a la pág.web. de Anudal.

Limitaciones: todos aquellos que no dispongan de acceso a internet.

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? POR LOS SIGUIENTES PUNTOS:

LO QUE NOS DIFERENCIA DEL RESTO DE EMPRESAS.

LO QUE NOS HA HECHO PROSPERAR MÁS EN NUESTRA EMPRESA.

CAMBIOS POSITIVOS ACADIDOS Y QUE NOS HAN HECHO CRECER COMO EMPRESA

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: PAG.WEB, BOLETIN MENSUAL, REUNIONES Y EXPOSICIONES.



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: (Sí). SELECCIONADOS  
TELEFONICA ADWARS  
PREMIO DISCERT

Fecha de la memoria anterior más reciente: 2011

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

### Estrategia y gobierno

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: Existen varios canales: Buzon de sugerencias, reuniones trabajadores, dirección reuniones mandos intermedios, mejora continua, boletín trimestral, página web, intranet.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: Anudal está formada por la Junta Directiva de Carácter familiar: las personas encargadas de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 principios en la empresa son: Ana Núñez (Gerente), Juan Ramón Hernamperez (Presidente), Eva Hernamperez (Directora adjunta), Ivan Anaya (director operaciones), Enric Franch (Responsable Planificación) y Mónica Mata (Responsable de RRHH)

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores: Si, la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante algunos indicadores: encuestas, boletín interno, estadísticas.

### Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (No)

### Más información

Notas: Todo lo relacionado con Prensa, memorias, fotografías y experiencias RSE está en nuestra página web

Dirección web: [www.anudal.com](http://www.anudal.com)

Implantación otros Grupos de Interés:

Día de publicación del Informe: 31-10-2013

Responsable: Mónica Mata Márquez

Tipo de informe: A+D



## Informe de Progreso Pacto Mundial

*La entidad tiene un alto impacto ambiental*

## Metodología



### DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.

---



### POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.

---



### ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

---





## Principio 1

*Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

**Respuesta:** En este principio los riesgos más definidos son la falta de reciclaje en materia de prevención de riesgos laborales para todos los trabajadores de la empresa, ya sean en fábrica como en oficinas Aunque la empresa cumple con todos los requisitos en dicha materia, quiere ir más a más y llegar a accidentes de trabajo "0". Por ello ve básicamente importante no sólo cumplir con la legislación vigente sino hacer partícipe a todo el personal de la seguridad y salud de la empresa.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** Se le da opción a todos los trabajadores de realizar mejoras a través del buzón de sugerencias, vía intranet y correo electrónico. A los responsables y jefes de equipo aportación de objetivos semestrales donde puedan incluir temas en materia de prevención.



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio





## Informe de Progreso Pacto Mundial

**Respuesta:** En relación al grupo de interés cliente: Anudal apuesta por una política de calidad rigurosa y exigente acreditada por auditores externos e internos, donde el cliente es uno de los valores primordiales de la empresa.

En relación al trabajador: existen políticas éticas, valores propios de la entidad, código de conducta y acoso sexual, políticas de igualdad y política de gestión interna de la empresa y de RSE. En relación a los proveedores: existe un control de evaluación a través de nuestra política de calidad.

[Descargar el documento adjunto](#)



### ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

**Respuesta:** Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

**Respuesta:** Anudal cumple con todos los factores que comportan un buen desarrollo de los derechos humanos, faltan reciclaje en materia de prevención de riesgos y calidad y formación en materia medioambiental. Formación interna y externa,

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** Formación interna y externa.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos (P1C4I1)

**Respuesta:** Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrollados en relación a este principio

**Respuesta:** Los mecanismos de seguimiento son: Dpto. RRHH, Comité de Calidad, Comité de Calidad, Comité de seguimiento en temas de protocolo acoso sexual, reuniones mandos





## Informe de Progreso Pacto Mundial

intermedios-dirección, charlas semestrales Dirección-trabajador, actividades de cohesión empresa-trabajadores, buzón de sugerencias, tablón de anuncios, Pág web, intranet, boletín mensual.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Seguir con los mecanismos de seguimiento y hacer publicidad de ellos.

---

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Encuestas y auditorías.

---


## Resumen de Implantación:


Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Falta de calidad	Conseguir llegar a la máxima perfección en la calidad de nuestros productos.
Empleados	Falta de formación	Formación y reciclaje en temas de prevención de riesgos laborales.
Proveedores	Otros (especificar riesgo en el campo de notas)	Mejoras en programaciones y plazo de entrega.



## Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Código Ético Política de Calidad	Política de Calidad rigurosa y exigente certificada anualmente por auditores .
Empleados	Código Ético Código de Conducta Políticas internas de gestión Reglamento interno Política RSE	Objetivo primordial es cumplir todos los puntos de políticas de Anudal
Proveedores	Código Ético Políticas internas de gestión	Mejorar la política interna de gestión con nuestros proveedores.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	RSE	Implicación de nuestros clientes en nuestras campañas de navidad.
Empleados	Acción social	Implicación de nuestros trabajadores en campañas de navidad y apadrinamiento.
Proveedores	Acción social	Implicación de nuestros proveedores en nuestras campañas de navidad.

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Encuesta Auditorías	Seguimiento a través de encuestas anuales y auditorías externas e internas



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Empleados	Comisión interna de control o Comité Ético Encuesta Buzón de sugerencias Canales de comunicación Protocolos de prevención de acoso y PRL Dirección RRHH Procedimiento de gestión de incidencias	Valoración y seguimiento de todos los canales de comunicación
Proveedores	Procedimiento de gestión de incidencias	Realización informes de calidad proveedores en temas de incidencias



## Principio 2

*Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No tenemos riesgos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No tenemos riesgo de incumplimiento de derechos humanos por parte de nuestros proveedores, ya que cada año pasan una evaluación de proveedores externa e interna.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Políticas de Calidad



## Informe de Progreso Pacto Mundial



### **ACCIONES:**

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Promocionar campañas de acción social a traves de encuestas, pág web y comunicados.

---



### **SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:**

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)

Respuesta: 90

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: A traves de la política de calidad, a traves de la evaluacion proveedores, clasificados según hayan obtenido certificados ya sea de calidad, como de prevención de riesgos como medioambientales.

---

## Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	No tenemos riesgo	No tenemos riesgo.

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Políticas de Calidad) Sistemas de clasificación de proveedores Procedimiento de compras	Elaboración de encuestas dinámicas a los proveedores.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	Acción social	Conseguir que cada año sean más los proveed. que participen de la acc. social.



## Principio 3

*Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No hay riesgos

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No hay riesgos

---



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Código interno establecido y respetado tanto por el trabajador como por la dirección. No tenemos ningún riesgo que pueda poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

---





## Informe de Progreso Pacto Mundial



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Anudal apoya este principio en base a todo lo legislado en el convenio Siderometalurgico y en su defecto el estatuto de los trabajadores.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Anudal pone a disposición de los trabajadores de una sala con ordenador, calefacción o aire acondicionado y material de oficina para hacer posibles las reuniones de los trabajadores, no hay comité de empresa por voluntad de los propios trabajadores.  
Conseguir la firma del nuevo convenio Siderometalurgico.

[Descargar el documento adjunto](#)



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Mecanismos de los cuales dispone:  
Protocolos de actuación en caso de acoso sexual, Plan formativo, Mandos intermedios, buzón sugerencia informatizado, Charlas individuales concertadas con Dirección.



## Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	No hay objetivos puesto que no hay riesgo

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código de Conducta Convenio Colectivo	Seguimiento mejora preventiva en temas de código de conducta.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Seguir siendo empresa ejemplo



## Informe de Progreso Pacto Mundial



### Principio 4

*Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*



#### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No existe ningún factor de riesgo

---

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Los riesgos que puedan ocasionar puede ser absentismo por parte de los trabajadores

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mejorar y flexibilizar más temas horarios: entradas y salidas del personal con hijos a su cargo.

---



#### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se



## Informe de Progreso Pacto Mundial

determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

**Respuesta:** Se aplica el convenio colectivo siderometalurgico de la provincia de Barcelona.Existe un código de conducta expuesto en todas las secciones de la empresa.Se respetan todas las clausulas del contrato de trabajo de todos los trabajadores.

---



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

**Respuesta:** Cumplimos la normativa vigente y laboral.

[Descargar el documento adjunto](#)

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


**Respuesta:** Anudal dispone de mecanismos de control que garantizan el cumplimiento de las políticas establecidas.


---




# Informe de Progreso Pacto Mundial

## Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.)	Mejorar la conciliación vida laboral y familiar

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Contrato de trabajo Código Ético/Conducta	Segumiento de los códigos éticos/conducta .

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Ayuda económica para aquellos países para erradicar el trabajo forzoso.



## Informe de Progreso Pacto Mundial



### Principio 5

*Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*



#### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No tenemos riesgos, puesto que la empresa fabrica en España y cumplimos la legislación vigente, donde la explotación infantil no es legal.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Seguir cumpliendo la legislación vigente española



#### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: No tenemos políticas puesto que el trabajo infantil no es utilizado en nuestra empresa, ya que se considera delito en nuestro país.



## Informe de Progreso Pacto Mundial



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: La Dirección y los trabajadores apadrina a una niña Chandrakala para que este apadrinamiento sea para su educación y no tenga motivos para que el País en el que vive (India) la utilicen para trabajos forzosos. Con ello, queremos conseguir ayudar a estos niños para su educación y no caer en el olvido de que existen muchos niños explotados.

[Descargar el documento adjunto](#)

## Resumen de Implantación:


Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	En Anudal el 100% de su producción la realiza en España,.

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código Ético Código de Conducta Convenio Colectivo Normativa vigente Protocolos de selección del personal	Seguir respetando todas normas internas y externas.





## Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Acción social	Seguir apadrinado a Chandrakala.



## Principio 6

*Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No tenemos riesgo en relación a este principio

[Descargar el documento adjunto](#) 



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Contratación de mujeres, para que haya una equidad en contratación tanto masculina como femenina. Polivalencia a todo el personal en puestos como preparadores de sección y formación tanto interna como externa.

Plan de Igualdad a efectos preventivos, ya que hasta día de hoy no ha existido incidencias discriminatorias por razón de sexo, religión, raza, edad. El código de conducta es donde se integran todos nuestros valores y



## Informe de Progreso Pacto Mundial

constan los principios básicos de la empresa, de los que destaca el respeto y la no discriminación bajo ningún concepto.

---



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Debido a que el numero de hombres es mayor al de mujeres, Anudal apuesta por la contratación de mujeres cuando la situación económica del país se remonte. Cumplimiento de la Ley LISMI en su totalidad

---

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Anudal implanta y difunde el plan de igualdad.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Debido al ser una empresa familiar, existe baja promoción en puestos directivos. No obstante existe un protocolo de prevención de acoso sexual, lenguaje no sexista y un plan de igualdad implantado a todas las secciones de la empresa, de los cuales sale un resultado positivo demostrándose así a que han habido 0 incidencias.

---



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 16

% de directivos mujeres

Respuesta: 8

% de directivos hombres

Respuesta: 8

% de mujeres

Respuesta: 28

% de hombres

Respuesta: 42

% de mayores de 45 años

Respuesta: 24

% de menores de 30 años

Respuesta: 12

% de empleados no nacionales

Respuesta: 1

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 100



## Informe de Progreso Pacto Mundial

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Comité de Igualdad

Comité ético

Dpto.RRHH:encuestas de clima laboral.

Comité de Seguridad e Higiene

Comité de Calidad

---

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Dar a conocer nuestra composición a traves de nuestra página web.

---

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No existe ningun expediente abierto.

---

## Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	Reciclaje Código Ético, plan de Igualdad y acoso sexual.

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código Ético Código de Conducta Convenio Colectivo Plan de Igualdad Política de Igualdad	Si la situación económica mejora contratar a más mujeres

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Implantación del Plan de Igualdad LISMI: Proyecto de cumplimiento de la ley LISMI Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad de oportunidades	Contratación de personal femenino en fábrica.

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	Otros (especificar seguimiento en el campo de notas)	Dar a conocer nuestra composición de organos directivos y el resto de empleados



## Principio 7

*Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

**Respuesta:** Ahorro energetico luz:cambio horario de oficinas hasta las 17.00h y los viernes hasta las 15.00h.

En fábrica hasta las 14.00h.

En su proceso productivo Anudal utiliza básicamente aluminio que es reciclable 100%.

Se utiliza una centrifugadora de aceite, donde este aceite se recicla y se usa en el proceso de corte de las piezas.

Promueve que sus proveedoress utilicen contenedores reutilizables en lugar de carton y flejes .

Contenedores para reciclar,separación de residuos.

Papeleras con cajones para reciclar en oficinas.

Utilización de papel reciclable.

Minimización del uso de tinta de color (solo para impresiones de boletines internos mensuales).

Utilización de sensores de presencia

Utilización de productos ecológicos de material de limpieza.

Utilización de bombillas de bajo consumo.

Máquinas de bebidas y pastas de nacionalidad española para así reducir contaminación por transporte.

Se implica a las proveedores que las facturas que nos envíen sean únicamente en una copia, para favorecer el ahorro de pape y tinta, y realizar el envío de las facturas electronicas.

Reciclaje de pilas usadas

Reciclaje de tubos fluorescentes.





## Informe de Progreso Pacto Mundial



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)


Respuesta: 30

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Encuestas estadísticas medioambientales.

---

## Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Otros (especificar acción en el campo de notas) Sensibilización en materia medio ambiental	Formación en el respeto del medio ambiente Ahorro constante de consumos



## Principio 8

***Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.***



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Existe ruido en la sección corte, existen aceites y partículas que ocasionan humo al cortar la barra de aluminio.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Extracción de humos por sistema de aspiración.

Pruebas divesos aceite ecologicos que produzcan lo menos contaminación posible.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: No tenemos una poltiica medioabiental escrita, pero si está inmerso dentro del sistema



## Informe de Progreso Pacto Mundial

de calidad

---



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

**Respuesta:** Se ha realizado campañas de ahorro energetico, de consumo y medioambiental a traves del boletin trimestral de la empresa y a traves de la voz de la Dirección, que comunica siempre a los trabajadores la importancia del reciclaje y el ahorro energetico

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** Seguir con las campañas de ahorro de consumo y ahorro energetico, utilización productos ecológicos.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)

Electricidad

Respuesta: 354512 kw

Agua

Respuesta: 392 M3

Papel

Respuesta: 91560 UDS

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: DECLARACION ANUAL.

---

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Externalización de parte del control de la depuradora a través de la empresa INTREC

---

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno (P8C6I1)

<b><i>Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental</i></b>
--

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Anudal unicamente tiene informes de aceites, aluminio y ruido que son los riesgos mediomambientales que tiene nuestra empresa

---

Indique el uso total de materiales distintos de agua (miles de toneladas) Especifique material y cantidad (P8C7I1)

Respuesta: aceite:7050LITROS

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: DECLARACION ANUAL

---

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino (P8C8I1)



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: ACEITE:1000 LITROS; PAPEL Y CARTON: 6.7 TONELADAS; BASURAS:10.52 TONELADAS

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: DECLARACION ANUAL

---

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C9I1)

<b>Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental</b>
---

Respuesta: No

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No realizamos ningun uso indirecto de energía

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: No aplica

---

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1)

<b>Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental</b>
---

Respuesta: No

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No realizamos ningún uso indirecto medioambiental

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: No aplica

---



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C11I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No tenemos materiales residuos

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: No aplica

---

¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC, PFC y SF<sub>6</sub>) y de NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? (P8C12I1)

CO<sub>2</sub>

Respuesta: 2

CH<sub>4</sub>

Respuesta: 0

N<sub>2</sub>O

Respuesta: 0

HFC

Respuesta: 0

PFC

Respuesta: 0

SF<sub>6</sub>

Respuesta: 0



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Nox

Respuesta: 0

SOx

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Empresas externas

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Emitimos CO<sub>2</sub> a través de una caldera de secado de piezas, referente al CO<sub>2</sub> nuestras emisiones son de 2mg/Nm<sup>3</sup> que son mucho más bajas que la normativa actual.

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza (P8C13I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No vertimos sustancias químicas, aceites, ni combustibles.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Todas las sustancias químicas son recicladas

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C14I1)

### ***Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental***

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Mecanismos de control residuos externos:  
Residuos producidos, aceites y fango granallado.

---

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos (P8C15I1)

<b><i>Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental</i></b>
--

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: A traves del boletin mensual claves de ahorro para los trabajadores.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Mejora en la logistica interna de la gestión de residuos.

---

Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C16I1)

Respuesta: 1.8

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: 1800 litros por semana en la lavadora.  
Se realiza el lavado de piezas.

---



## Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No Especificado	Otros (especificar riesgo en el campo de notas)	Medición ruido sección corte

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No Especificado	No tenemos política Manual de Calidad y Medioambiente	Mejora de los ratios de reciclaje

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	No tenemos acción concreta	Revisión anual del apartado medioambiental dentro de la certificación ISO

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
No Especificado	Otros (especificar seguimiento en el campo de notas)	Formación medioambiental



## Informe de Progreso Pacto Mundial



### Principio 9

*Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.*



#### ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Comunicación de la logística interna de la gestión de residuos.

---



#### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: NO hemos realizado ninguna acción financiera


Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Intentar mejorar, desarrollar y divulgar mecanismos de tecnologías respetuosas con el medio ambiente, para que tanto clientes, como proveedores como empleados puedan unirse

---



## Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	No tenemos acción concreta	Realización de acciones concretas que favorezcan el desarrollo.



## Informe de Progreso Pacto Mundial



### Principio 10

***Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.***



#### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No tenemos riesgos

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: No tenemos objetivos porque no tenemos riesgos

---



#### POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: No existen políticas puesto que no tenemos riesgo

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No existen objetivos puesto que no hay riesgos

---



## Informe de Progreso Pacto Mundial



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Asistencia a seminarios y jornadas en relación a este tipo de actuaciones.  
Difusión y divulgación a través de boletines trimestrales y pag.web.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Formación interna y externa.  
Auditorías internas y externas.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)

Proveedores

Respuesta: 100

Clientes

Respuesta: 100

Empleados

Respuesta: 100

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No tenemos riesgos por ello no se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: NO se aplica.

---

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio


Respuesta: Los mecanismos de seguimiento son las auditorías externas realizadas por profesionales de la materia.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Realización auditorías por parte de personal cualificado.


---


## Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	Ninguno , puesto que no tenemos riesgo alguno
Empleados	No tenemos riesgo	Ningún objetivo porque no tenemos riesgo alguno
Proveedores	No tenemos riesgo	Ningun riesgo porque no tenemos riesgo alguno.



## Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	No tenemos política	No tenemos riesgo.
Empleados	No tenemos política	NO tenemos riesgo
Proveedores	No tenemos política	NO tenemos riesgo

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	Otros (especificar acción en el campo de notas)	Ir a conferencias y seminarios donde apoyemos abolir este tipo de actuaciones.
Empleados	Comunicación interna y externa	Información y divulgación a través del boletín trimestral..
Proveedores	Otros (especificar acción en el campo de notas)	Difundir a través de la pag.web

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Auditorías	Seguimiento auditorías semestrales.
Empleados	Canal ético	Seguimiento código de conducta
Proveedores	Auditorías	Auditorías internas y externas.

## Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<a href="#">1</a>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	<b>Perfil de la entidad</b>	
<a href="#">2</a>	Dirección	2.4
<a href="#">3</a>	Nombre de la entidad	2.1
<a href="#">4</a>	Persona de contacto	3.4
<a href="#">5</a>	Número de empleados	2.8
<a href="#">6</a>	Sector	2.2
<a href="#">7</a>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<a href="#">8</a>	Ventas e ingresos	2.8
<a href="#">9</a>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<a href="#">10</a>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<a href="#">11</a>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<a href="#">12</a>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
<a href="#">15</a>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<a href="#">16</a>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5



17		3.8
18		3.10
19		3.11
<a href="#">20</a>	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
<a href="#">21</a>	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
<a href="#">22</a>	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
<a href="#">23</a>	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
<a href="#">24</a>	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	
	<b>Estrategia y gobierno</b>	
<a href="#">25</a>	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
<a href="#">26</a>	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
<a href="#">27</a>	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	<b>Objetivos y temáticas de Naciones Unidas</b>	
<a href="#">30</a>	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	<b>PRINCIPIO 1</b>	
<a href="#">P1C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)	
<a href="#">P1C2I1</a>	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)	
<a href="#">P1C3I1</a>	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)	

<a href="#">P1C4I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)	PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento
<a href="#">P1C5I1</a>	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)	
<b>PRINCIPIO 2</b>		
<a href="#">P2C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)	
<a href="#">P2C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)	
<a href="#">P2C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)	
<a href="#">P2C4I1</a>	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2
<b>PRINCIPIO 3</b>		
<a href="#">P3C1I1</a>	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)	HR5
<a href="#">P3C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
<a href="#">P3C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)	
<a href="#">P3C4I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)	LA12
<b>PRINCIPIO 4</b>		

<a href="#">P4C1I1</a>	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)	HR7
<a href="#">P4C2I1</a>	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)	
<a href="#">P4C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)	EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
<a href="#">P4C4I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)	
<a href="#">P4C5I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)	LA3
<b>PRINCIPIO 5</b>		
<a href="#">P5C1I1</a>	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)	HR6
<a href="#">P5C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
<a href="#">P5C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)	
<b>PRINCIPIO 6</b>		
<a href="#">P6C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)	
<a href="#">P6C2I1</a>	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)	4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política

<a href="#">P6C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)	
<a href="#">P6C4I1</a>	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)	
<a href="#">P6C5I1</a>	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)	LA13
<a href="#">P6C6I1</a>	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)	
<a href="#">P6C7I1</a>	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)	HR4
<b>PRINCIPIO 7</b>		
<a href="#">P7C1I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)	Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización
<a href="#">P7C2I1</a>	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)	
<b>PRINCIPIO 8</b>		
<a href="#">P8C10I1</a>	El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1)	EN9
<a href="#">P8C11I1</a>	Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C11I1)	EN2
<a href="#">P8C12I1</a>	¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC, PFC y SF <sub>6</sub> ) y de NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? (P8C12I1)	EN16,EN17,EN20
<a href="#">P8C13I1</a>	Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza (P8C13I1)	
<a href="#">P8C14I1</a>	Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C14I1)	
<a href="#">P8C15I1</a>	Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos (P8C15I1)	EN26

<a href="#">P8C16I1</a>	Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C16I1)	EN10
<a href="#">P8C1I1</a>	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)	
<a href="#">P8C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)	
<a href="#">P8C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)	
<a href="#">P8C4I1</a>	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)	
<a href="#">P8C5I1</a>	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)	
<a href="#">P8C6I1</a>	Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno (P8C6I1)	
<a href="#">P8C7I1</a>	Indique el uso total de materiales distintos de agua (miles de toneladas) Especifique material y cantidad (P8C7I1)	EN1
<a href="#">P8C8I1</a>	Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino (P8C8I1)	EN22/EN4
<a href="#">P8C9I1</a>	¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C9I1)	EN4-EN29
<b>PRINCIPIO 9</b>		
<a href="#">P9C1I1</a>	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)	
<a href="#">P9C2I1</a>	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)	
<b>PRINCIPIO 10</b>		



## Informe de Progreso Pacto Mundial

<a href="#">P10C111</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C111)	
<a href="#">P10C211</a>	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C211)	Dimensión Social/Sociedad/Política
<a href="#">P10C311</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C311)	Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad
<a href="#">P10C411</a>	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C411)	
<a href="#">P10C511</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C511)	SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
<b>ÍNDICE</b>		
<a href="#">Tabla</a>	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12